

Erfolgreich zusammenarbeiten im Team

Kennen Sie das auch? Im Team steht ein Projekt an. Kollege Maier will strukturiert planen, Frau Müller offen Ideen sammeln. Ganz anders Frau Schmitt: Sie wird unruhig, denn Sie will flott loslegen. Viele unterschiedliche Arbeitsweisen sind manchmal anstrengend. Doch nur Teams, die die Unterschiedlichkeit ihrer Mitglieder würdigen und nutzen, kommen zu Spitzenergebnissen. Finden Sie mit uns heraus, wo die Potenziale Ihres Teams stecken und wie Sie das Zusammenspiel optimieren können.



Inhalte

- Teamrollen: Wo liegen die Potentiale der Teammitglieder?
- Teamleistung: Woran wollen wir arbeiten, um noch besser zu werden?
- Teamzusammensetzung: Wo sind wir stark? Wo gibt es blinde Flecken?
- Teamzusammenspiel: Wie verbinden wir unsere Kompetenzen bestmöglich?

Methode

Wir arbeiten mit dem Instrument Team Management Systems. Jedes Teammitglied erhält ein individuelles Teamrollenprofil. Im Laufe des Workshops wird in einprägsamen Bildern verblüffend klar, wie sich das Team zusammensetzt. Basierend darauf entwickeln die Teammitglieder Strategien, wie sie ihr Zusammenspiel optimieren können.

Ziel und Nutzen

Die Teilnehmer gewinnen wertvolle Erkenntnisse über sich selbst, die Kollegen und ihr Team. Sie erkennen, warum in der Zusammenarbeit an manchen Stellen Konflikte entstehen und sich an anderen Erfolg einstellt. Mit «Bedienungsanleitungen» füreinander kehren die Mitarbeiter zur Arbeit zurück. Manche Eigenart kann damit leichter angenommen und für den Teamerfolg gewinnbringend genutzt werden.

Zielgruppe

Teams, die ihre Zusammenarbeit optimieren und noch erfolgreicher werden wollen

Dauer/Teilnehmerzahl

Dauer: 2 Tage

Teilnehmer: 2 bis 8, bei größeren Teams mit zweitem Trainer

Mit Team Management Systems zu optimalen Teamleistungen